

УТВЕРЖДЕНО: Председатель профсоюзной организации _____ В.В.Ярмола	СОГЛАСОВАНО: Заведующий МДОУ № 15 «Сказка» _____ И.К.Панасюк
---	--

## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об оплате труда работников МДОУ детский сад № 15 «Сказка»

#### I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МДОУ № 15 «Сказка» (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года №128 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края».

Целью настоящего Положения является регламентация и систематизация видов и форм оплаты труда, применяемых в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад «Сказка» на основе действующих законодательных и нормативных актов Российской Федерации, Устава учреждения и требований Коллективного договора между администрацией и работниками учреждения.

2. Фонд оплаты труда учреждения формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ).

Финансирование заработной платы работников осуществляется за счет бюджетных средств, предусмотренных в бюджете города Лермонтова на выполнение муниципального задания на текущий год,

в соответствии со штатным расписанием и расчетом фонда оплаты труда, утвержденными заведующим учреждения и согласованными с начальником отдела образования администрации города Лермонтова.

Согласно условиям оплаты труда, определенным трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Положением, заработную плату работников МДОУ № 15 «Сказка» следует определять исходя из:

- должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

3. Профессиональные квалификационные группы должностей, служащих, должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников образовательных учреждений устанавливаются согласно разделу 1.3 настоящего Положения.

4. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно разделу 3 Примерного положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно разделу 4 Положения.

8. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работникам МДОУ № 15 «Сказка» приведен в разделе 5 Примерного положения.

9. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях образования приведены в разделе 6 Положения.

12. Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей образовательных учреждений производится при наличии у них I квалификационной категории или прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.

13. Ежемесячная выплата за почетное звание, ведомственное почетное звание (нагрудный знак), установленная пунктом 8 постановления, педагогическим работникам учитывается при начислении заработной платы за педагогическую нагрузку.

14. Экономия фонда оплаты труда учреждения может использоваться на оказание материальной помощи работникам в случаях, установленных Положениями об оказании материальной помощи работникам учреждения. Руководителю учреждения материальная помощь выплачивается согласно приказу учредителя в размере в соответствии с вышеуказанным Положением при наличии экономии фонда оплаты труда.

## II. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждений образования

### 2.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждения

2.1.1. Должностные оклады руководителя МДОУ № 15 «Сказка» устанавливаемые в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий) Имеющие I квалификационную категорию или прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности и имеющие стаж работы в должности руководителей от 0 до 3 лет;	15000	14054	13198	12420
	Имеющие высшую квалификационную категорию или прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности и имеющие стаж работы в должности руководителей более 3 лет;	19885	15917	14927	14035

2.1.4. Должностные оклады заместителей руководителя (кроме заместителей руководителя по хозяйственной части) МДОУ № 15 «Сказка» в зависимости от группы по оплате труда.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
		3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя по учебно-воспитательной работе имеющие I				

	квалификационную категорию или прошедший аттестацию на соответствие занимаемой должности и имеющий стаж работы в должности руководителей от 0 до 3 лет;	13500	12649		
		17821	14325		

2.1.6. Должностные оклады главных бухгалтеров устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Главный бухгалтер, заместитель руководителя по финансово-экономическим вопросам дошкольных образовательных учреждений и других учреждений всех типов и видов имеющий стаж работы в должности руководителей от 0 до 3 лет;	13500	12649		
	имеющей стаж работы в должности руководителей более 3 лет	17795	14325		

2.1.8. Должностные оклады заместителей руководителя по административно-хозяйственной части устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	заместитель руководителя по административно- хозяйственной части дошкольных образовательных учреждений, общеобразовательных учреждений и других учреждений всех типов и видов				
	имеющий стаж работы в должности руководителей от 0 до 3 лет;	9500	8700		
	имеющей стаж работы в должности руководителей более 3 лет	10426	9700		

В случае превышения количества баллов при отнесении учреждений к I группе по оплате труда размер должностного оклада руководителя может быть установлен учредителем с учетом следующих корректирующих коэффициентов:

превышение в три раза - коэффициент 1,3;  
 превышение в два раза - коэффициент 1,2.

2.1.11. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня":

№№ пп	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рубле)	
1	Первый квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя	5100,00	

2.1.12. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня": отсутствуют

2.1.13. Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников":

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы по ПКЧ (рублей)	Ставка заработной платы с учетом коэффициента повышения руб.
1	2	3	4	6
1.	1	Инструктор по труду; Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый имеющий II квалификационную категорию или прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности имеющей I квалификационную категорию имеющей высшую квалификационную категорию	<b>6738</b>	<b>7075</b>  <b>7425</b>  <b>7803</b>
2.	2	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель имеющий II квалификационную категорию или прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности имеющий I квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию	<b>7076</b>	<b>7430</b>  <b>7798</b>  <b>8194</b>
3.	3	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель имеющий II квалификационную категорию или прошедший	<b>7425</b>	<b>7796</b>  <b>8182</b>

		аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности имеющий I квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию		<b>8598</b>
4.	4 квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) имеющий II квалификационную категорию или прошедший аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности имеющий I квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию.	<b>7804</b>	<b>8194</b>  <b>8600</b>  <b>9037</b>

Примечания:

1. Приведенные в настоящей таблице ставки заработной платы устанавливаются педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование и (или) квалификационную категорию.

2. Педагогическим работникам, не имеющим высшего профессионального образования и квалификационной категории, при наличии среднего профессионального образования ставки заработной платы устанавливаются на 10 процентов ниже ставок заработной платы, предусмотренных для педагогических работников без квалификационной категории.

3. Педагогическим работникам, не имеющим высшего и среднего профессионального образования и квалификационной категории, ставки заработной платы устанавливаются на 15 процентов ниже ставок заработной платы, предусмотренных для педагогических работников без квалификационной категории.

2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих  
общеотраслевые должности служащих

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	4385
2.	2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	4450
3.	5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	5404
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
2.	3 квалификационный уровень	Врачи-педиатры	6594

2.4. Порядок и условия оплаты труда работников,  
осуществляющих профессиональную деятельность  
по профессиям рабочих

2.4.1. Минимальные размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3903,00 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4089 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4273 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5106 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5450 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5400 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5517 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5871 рублей

2.4.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.4.3. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

### III. Выплаты компенсационного характера

1. Компенсационные выплаты работникам производятся в размерах, установленных по итогам аттестации рабочих мест, осуществленной организациями, имеющими лицензию.

1.1 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

1.1.1 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации).

Перечень работ	Размер доплат к должностному окладу (процентов)
1	2

1. Руководителю учреждения за наличие логопедических (коррекционных) групп

2. Работникам, непосредственно работающим на логопедических (коррекционных) группах (логопед, воспитатель, пом. воспитателя)	20
3. Работникам за работу у горячих плит (повар)	12
4. За работу с дез. растворами (помощник воспитателя, подсобный рабочий на кухне, уборщица, хлораторщик в бассейне)	12
5. За работу в закрытом бассейне (руководитель по физическому воспитанию)	40
6. За глажку белья (машинист по стирке)	12
7. За разведение хлорки (ст. медсестра)	10

3.2.2. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.2.3. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.2.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.2.5. Оплата за сверхурочную работу

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере.

3.2.6. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу или абсолютных размерах по основной работе по соглашению сторон.

Установление выплат производится за:

совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ - в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника - в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам.

Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в локальном нормативном акте учреждения.

#### IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

Перечень работ 1	Размер доплат к должностному окладу (процентов) 2
Педагогические работники:	
- за качество выполняемых работ	согласно оценочных листов
-выплата воспитателям, реализующим образовательную программу дошкольного образования в размере	1000 руб.
- председателю профсоюзной организации за ведение работы	25
-за работу не входящую в круг основных обязанностей	до 30
- за звание	15
Заместитель руководителя по УВР:	
-почетное звание	15
Заместитель руководителя по АХЧ:	
- за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор	15
- за качественную подготовку учреждения к учебному году	15
Главный бухгалтер:	
- за сложность и напряженность труда (сдача отчетности в короткие сроки, выполнение работ по экономической деятельности учреждения: составление планов ФХД и оформление документации по его изменению, разработка положений; подготовка документации для проведения котировок, аукционов по закупкам продуктов питания, и работ по содержанию учреждения оформление договоров и муниципальных контрактов, подготовка документов по льготным категориям работников)	до 100
- помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду.	30
Кладовщику:	
- премиальные выплаты по итогам работы.	согл. приказа рук.

4.2. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп или в абсолютных размерах.



4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, с учетом критериев оценки качества, установленных в образовательном учреждении.

4.4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере. **Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.**

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг всем педагогическим работникам учреждения планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных работников.

Премирование руководителей муниципальных образовательных учреждений осуществляется по приказу отдела образования администрации города Лермонтова в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения по ходатайству профсоюзной организации учреждения.

Ставка заработной платы педагога дополнительного образования (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

## V. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работникам учреждений образования

5.1. При определении должностного оклада руководящих работников образовательных учреждений (директор, заведующий, начальник, заместитель, руководитель филиала) учитываются:

группа по оплате труда, к которой отнесено образовательное учреждение, определяемая в соответствии с объемными показателями согласно разделу 6 настоящего приложения;  
результаты аттестации.

5.2. Аттестация педагогических и руководящих работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации, Положением о формах и процедурах аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ставропольского края.

5.3. Ставки заработной платы педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

5.4. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.5. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе "Требования к квалификации" квалификационных характеристик должностей работников образования.

5.6. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

5.7. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

5.8. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, специальных (коррекционных) групп для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии должностные оклады как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

5.9. Изменение размеров должностных окладов производится при:

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5.10. Руководитель учреждения проверяет документы об образовании и устанавливает работникам ставки заработной платы (должностные оклады); ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников несет руководитель.

## VI. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях образования

6.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами учреждения.

6.2. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24

декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

6.3. Продолжительность рабочего времени:

помощников воспитателей, младших воспитателей и других работников образовательных учреждений для воспитанников с малыми и затихающими формами туберкулеза составляет 30 часов в неделю;

6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 6.3 составляет 40 часов в неделю.

6.5. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.6. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть определен учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам в том же образовательном учреждении (за исключением учреждений среднего профессионального образования), не установлен.